

Số:9.../KH-QLCL

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 5. năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ viên chức, người lao động năng động, sáng tạo vì lợi ích chung

- Căn cứ Kế hoạch số 9317/KH-SYT ngày 30/12/2022 của Sở Y tế về Kế hoạch Thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức, NLĐ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; ✓
- Căn cứ chỉ đạo của Giám đốc bệnh viện. ✓
P. QLCL xây dựng Kế hoạch Thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ viên chức, NLĐ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung tại bệnh viện. Nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát huy tính năng động, sáng tạo vốn có và chuyển hóa thành phẩm chất nổi trội của công chức, viên chức, người lao động thuộc ngành Y tế thành phố
- Nâng cao nhận thức, khơi dậy ý thức trách nhiệm, tinh thần công hiến, khát vọng đổi mới sáng tạo của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động Sở Y tế
- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong phát huy tinh thần năng động, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Tạo sự chuyển biến trong công tác cán bộ, góp phần phát hiện, bồi dưỡng và phát huy nhân tài, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động và xây dựng văn hóa công vụ.
- Là cơ sở bảo vệ viên chức, NLĐ dám nghĩ, dám làm, đồng thời là căn cứ để xây dựng các chính sách nhằm ghi nhận, tôn vinh các tổ chức, cá nhân có ý tưởng, đề xuất đổi mới, sáng tạo phù hợp với yêu cầu thực tế.

2. Yêu cầu

- Giải pháp, ý tưởng đổi mới sáng tạo đổi mới, sáng tạo phải trên cơ sở khoa học và thực tiễn, không trái chủ trương, quan điểm, đường lối của Đảng; Hiến pháp của Nhà nước, nhận diện rõ những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không rõ ràng, không còn phù hợp với thực tiễn. Phương án giải quyết có tính đột phá phải được tính toán cân nhắc cẩn thận, dự báo được những tình huống có thể xảy ra để chuẩn bị phương án khắc phục
- Các ý tưởng tham mưu, đề xuất, sáng tạo, đột phá trong xử lý công việc của từng cá nhân hoặc của nhóm cá nhân, tổ chức phải có sự cam kết, được cấp có thẩm quyền (theo phân cấp, ủy quyền, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn) thông qua và đồng ý về chủ trương, hỗ trợ về mọi mặt để tổ chức thực hiện; đối với các trường hợp bức thiết khẩn cấp, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải đề xuất, báo cáo cấp có thẩm quyền quyết định và chỉ đạo cụ thể

II. PHẠM VI

- Các giải pháp, ý tưởng đổi mới sáng tạo đột phá trong việc sáng tạo pháp luật và vận dụng pháp luật để giải quyết những vướng mắc về quy định pháp luật của Nhà nước, bao gồm những nội dung **chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không rõ ràng, còn chồng chéo, không còn phù hợp với thực tiễn** mà hiện nay Thành phố đang gặp khó khăn về pháp lý cần phải tháo gỡ để tạo sự chuyển biến căn bản đối với nhiệm vụ của ngành Y tế thành phố

III. CÁC BƯỚC THỰC HIỆN

1. Căn cứ KH của SYT, theo chức năng và nhiệm vụ được giao để xây dựng, ban hành Kế hoạch của bệnh viện.

Trách nhiệm: P. QLCL

2. Phổ biến Kế hoạch đến toàn thể đội ngũ viên chức, NLĐ. Công tác quán triệt phải nghiêm túc, thiết thực gắn với nhiệm vụ chuyên môn, công tác của từng viên chức, NLĐ tại bệnh viện.

Trách nhiệm: Tất cả các khoa/phòng

3. Xác định và đăng ký nội dung giải pháp, ý tưởng đổi mới theo mẫu “**Đề cương đề án/KH đề xuất giải pháp ý tưởng đổi mới sáng tạo đột phá, sáng tạo để giải quyết các vấn đề khó khăn, vướng mắc tại cơ quan, đơn vị**” (đính kèm Kế hoạch này) và gửi về P. Quản lý chất lượng để trình duyệt

Trách nhiệm: Tất cả các khoa/phòng

4. Triển khai các giải pháp, ý tưởng đổi mới sau khi được phê duyệt. Thực hiện theo dõi, báo cáo tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện. Phân tích những mặt được, mặt hạn chế, khôi lượng và chất lượng các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã làm được

Trách nhiệm: Tất cả các khoa/phòng

5. Tổng hợp, đề xuất khen thưởng đối với những giải pháp, ý tưởng đổi mới, sáng tạo thực hiện thành công, vượt trội.

Trách nhiệm: P. TCCB

6. Công tác kiểm tra, giám sát: Tăng cường kiểm tra, giám sát và xử lý nghiêm việc lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

Tổ chức sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm, chỉ ra những hạn chế, bất cập, vi phạm (nếu có) để kịp thời khắc phục, chấn chỉnh; phát hiện những mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả để phổ biến, nhân rộng, khen thưởng

Trách nhiệm: BGĐ, P. KHTH, P. QLCL, P. TCCB

IV. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt chủ trương và các Kế hoạch đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động sau khi KH được ban hành

- Trong năm 2023 đăng ký giải pháp, ý tưởng đổi mới sáng tạo theo đề án, kế hoạch hàng năm hoặc theo đặt hàng giải pháp sáng tạo, ý tưởng đổi mới sáng tạo của BGĐ.
- Tổ chức sơ kết, tổng kết kết quả thực hiện theo chủ trương, yêu cầu và kế hoạch của BV, SYT.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ viên chức, người lao động năng động, sáng tạo vì lợi ích chung của Bệnh viện Truyền máu Huyết học. Đề nghị các khoa/phòng liên quan phối hợp thực hiện.

Nơi nhận:

- BGĐ;
- Các khoa/phòng;
- Lưu VT, P.QLCL (Th).

GIÁM ĐỐC

TRƯỞNG PHÒNG

TS. BSCKII. Phù Chí Dũng

ThS. Mai Thanh Truyền

**MẪU ĐỀ CƯƠNG ĐỀ ÁN/KẾ HOẠCH ĐỀ XUẤT GIẢI PHÁP Ý TƯỞNG
ĐỔI MỚI SÁNG TẠO ĐỘT PHÁ, SÁNG TẠO ĐỀ GIẢI QUYẾT CÁC
VẤN ĐỀ KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC TẠI CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

II. TÌNH HÌNH THỰC TẾ CỦA CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

III/ MỤC TIÊU, VẤN ĐỀ CẦN GIẢI QUYẾT

IV. CƠ SỞ ĐỀ XUẤT

Nêu cụ thể cơ sở pháp lý và cơ sở thực tiễn

V. CÁC VẤN ĐỀ KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ GIẢI PHÁP

1. Thực trạng

- Mặt được
- Mặt hạn chế

2. Các khó khăn, vướng mắc

Nêu cụ thể các khó khăn, vướng mắc về quy định pháp luật về tổ chức thực hiện.

3. Giải pháp

VI. ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG VÀ HIỆU QUẢ CỦA GIẢI PHÁP

1. Đánh giá tác động

- Tác động tiêu cực.
- Tác động tích cực và hậu quả có thể xảy ra.

2. Hiệu quả

Phân tích và dự báo kỹ những kết quả mang lại cho cơ quan, tổ chức, đơn vị, cho ngành, lĩnh vực và cho Thành phố nói chung.

VII. NGUỒN LỰC VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Nguồn lực.

2. Tổ chức thực hiện

Nêu rõ lộ trình, phương pháp tổ chức thực hiện, các chủ thể tham gia...

VIII. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

**CƠ QUAN/ĐƠN VỊ;
CÁ NHÂN/NHÓM ĐỀ XUẤT**

CẤP CÓ THẨM QUYỀN PHÊ DUYỆT